

충주시 중기기본인력 운용계획안

의안
번호 1433

제출년월일 : 2012. 9. .

제 출 자 : 충 주 시 장

1. 제안이유

- 충주시 발전계획과 수요를 중·장기적으로 전망하면서 미래 행정수요에 선제적으로 대응하는 중기기본인력 운용계획을 수립하여 조직 관리의 효율성을 기하고자 함.

2. 주요내용

- 계획기간 중 정규직 운용계획(증21)

구 분	2011. 12.31	2012년		2013년		2014년		2015년		2016년	
		정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감
정 원	1,282	1,287	+5	1,298	+11	1,302	+4	1,303	+1	1,303	-

- 정원 주요 증원 내역

기능별(증감)	업 무 내 용	증원시기	직종.직급
문화체육관광 (+2)	○ 작은도서관 확대 운영을 통한 지식정보 사회 구축 기여 및 시민의 문화욕구 충족	2013(1) 2014(1)	일반직 7급이하
도시주택(+1)	○ 지적 불부합지 및 공유토지 분할 업무 신설	2013(1)	"
보건복지 (+8)	○ 복지체감도 향상, 사회복지전달체계 개선 ※ 사회복지인력 확충방침에 의거 2014년까지 인력 확충	2013(5) 2014(3)	"
산업경제 (4)	○ 가축질병 방역 추진 ○ 협동조합 설립신고 업무 신설 ○ 말산업 육성 추진 ○ 농업테마공원 시설관리	2012(1) 2013(1) 2013(1) 2015(1)	"
지역개발 (6)	○ 4대강 시설물 유지관리 ○ 신산업단지 조성 추진	2012(4) 2013(2)	

3. 근거법령

- 지방자치단체의 행정기구 및 정원기준 등에 관한규정 제23조

4. 사전예고결과 : 해당 없음

5. 기타참고자료 : 해당 없음

< 2012 ~ 2016 > 중기기본인력 운용계획

충주시의 발전계획과 수요를 중·장기적으로 전망하여 미래의 행정수요를 예측하고, 이에 따른 합리적이고 균형 있는 인력운용을 위해 5년간('12~'16)의 인력운영 계획을 수립, 추진하고자 함.

I 추진 개요

① 추진근거

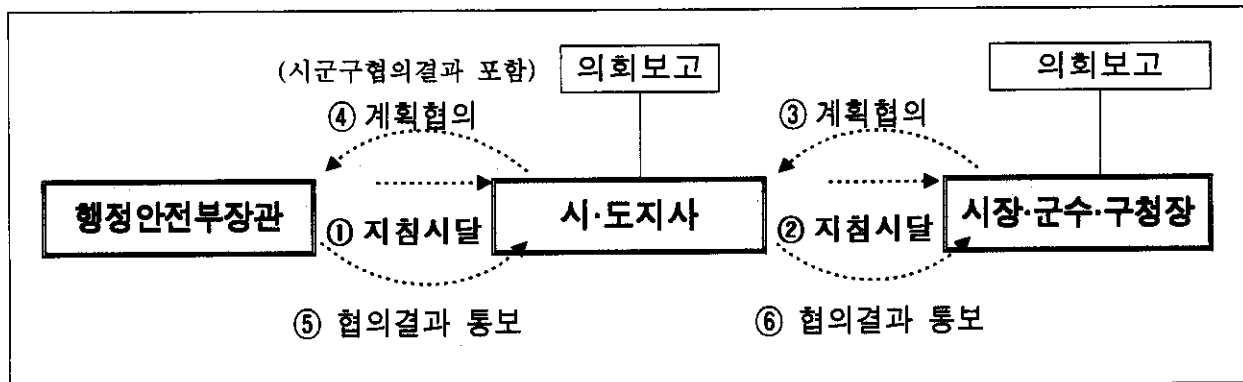
- 『지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정』 제23조 및 동 시행규칙 제3조

▣ 작성주체 : 지방자치단체의 장

② 계획기간 : 2012~2016년(5년)

③ 주요내용

- 정원관리 기관별·직급별 인력배치 계획
- 신규인력 증원 분야와 인력 감축 분야 및 그 내역
- 민간위탁 및 공사·공단 전환 계획
- 공무원의 배치를 수반하는 신규시설 투자 및 장비확충계획 등



Ⅱ 중기 인력 운영 기본방향

- 총액인건비제 시행에 맞추어, 인력 확대 억제
- '08. 5. 1 조직개편 지침에 따른 정원 동결기조를 원칙으로 하고, 신규수요는 기능쇠퇴분야 등의 정원을 자체 조정하여 확보하는, 효율적이고 탄력적인 인력운용방안 모색
- 민간부문에서 효율적 수행이 가능한 업무는 민간으로 적극 위탁 (신규 민간위탁 시설은 준공이전 단계부터 체계적인 민간위탁 검토)
- 긴급한 행정수요 발생 등 타당한 사유가 있는 경우
⇒ 실·국·소장이 현 정원 범위 내에서,
과 단위 간 정원을 적의 조정 (조직관리 부서와 협의)
(※ 충주시 지방공무원 정원관리 등에 관한 규정 제4조)

Ⅲ 중기 인력 운영계획 주요 반영사항

- 법령의 제·개정으로 인력보강이 불가피한 경우
- 국가 또는 지방의 주요시책추진에 필요한 인력
- 중앙사무의 지방이양에 따른 인력반영
- 행정구역개편, 기관신설
- 주민복지 시설 등 신규시설의 인력운영방안
- 천재지변·재난·자연재해 그리고 이에 준하는 재난 또는 재해발생이 우려되는 경우
- 기타 일반행정 수요분야(관리분야)

IV 행정여건 및 전망

○ 지역여건

- 기업도시·첨단산업단지 등 저렴하고 잘 계획된 산업기반 구축
- 역사·문화·스포츠·관광산업 개발 잠재력 풍부
- 태양광 특구 등 차세대 녹색 신성장산업 기반 확대
- 중부내륙 거점도시의 발전 잠재력 보유

○ 행정수요 변화 전망

- 기업유치를 비롯한 신 산업단지, 민간 산업단지 조성 등으로 공장 인허가 등의 입주민원 및 기업체 사후 지원업무 증가
- 중부내륙선 철도, 동서고속도로, 경제자유구역 지정 등 국책사업 대응에 필요한 행정수요 증가
- 저소득 취약계층 배려 및 서민생활 안정을 위한 수요자 중심의 맞춤형 복지행정 서비스 추진에 따른 인력 증가
- 외국인증가에 따른 다문화 및 외국인 지원 업무 증가
- 문화예술, 체육, 관광분야의 지속적인 관심 증대와 함께 시설 인프라 확충 등에 따른 관리인력 증가
- 농업위기 극복 및 활로개척을 위한 친환경 농업, 유통업무 증가
- 인구 30만 자족도시를 향한 지역개발, 명품 디자인도시업무 증가

V 연도별 인력 운영계획

구 분	2011.12.31	2012년	2013년	2014년	2015년	2016년
계	1,282	1,287(+5)	1,298(+11)	1,302(+4)	1,303(+1)	1,303
집행기관	1,263	1,268(+5)	1,279(+11)	1,283(+4)	1,284(+1)	1,284
직종/직급			일반직 / 7급이하	일반직 / 7급이하	일반직 / 7급이하	
의 회	19	19	19	19	19	19

VI 인력 증원 계획

구 분	주 요 내 용	증원 시기
문화체육 관광 (+2)	문화예술 ○ 작은도서관 확대 운영을 통한 지식정보사회 구축 기여 및 시민의 문화욕구 충족 - 도서관 관리 및 프로그램 개발, 운영을 위한 전문 사서인력 추가 소요	2013(1) 2014(1)
보건복지 (+8)	정책·총괄 ○ 복지체감도 향상, 사회복지전달체계 개선 ※ 사회복지인력 확충방침에 의거 2014년까지 인력 확충	2013(5) 2014(3)
산업경제 (+4)	상공 ○ 협동조합 설립신고 업무 신설 - 협동조합기본법 시행 예정(2012. 12. 1)	2013(1)
	농업 ○ 가축질병방역 추진 ○ 말산업육성 추진 - 말사육 농가 육성 및 시범목장 조성 - 승마 인구 저변확대 및 인프라 확충 ○ 농업테마공원 준공에 따른 시설관리 인력 - 농경문화전시관, 전통농업체험장 등	2012(1) 2013(1) 2015(1)
도시주택 (+1)	지적·토지 ○ 지적 불부합지 및 공유토지 분할업무 신설 - 지적재조사 특별법 제정(2012년 시행) - 공유토지분할 특별법 제정(2012년 시행)	2013(1)
지역개발 (+6)	하천 ○ 4대강 시설물 유지관리	2012(4)
	정책·총괄 ○ 신산업단지 조성 - 기반시설 조성 지원, 인허가 및 보상추진	2013(2)

지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

[대통령령 제23644호, 2012. 7. 22, 일부개정]

제23조 (인력운용계획의 수립·시행) ① 지방자치단체의 장은 계획적이고 효율적인 인력운영을 위하여 중기기본인력운용계획(이하 "기본인력계획"이라 한다)을 수립·시행하여야 한다.

② 기본인력계획은 매년 1월 1일을 기준으로 하여 5년간의 연간계획으로 수립하되, 「지방재정법」 제33조에 따른 중기지방재정계획과 연계되도록 하여야 한다.

③ 기본인력계획을 수립할 때 시·도지사는 행정안전부장관과, 시장·군수·구청장은 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다. 이하 이 항에서 같다)와 협의하여야 하며, 시·도지사는 시·군·구와의 협의결과를 행정안전부장관에게 보고하여야 한다. <개정 2012.6.29>

④ 시·도지사나 시장·군수·구청장은 제3항에 따른 협의를 하기 이전에 기본인력계획을 해당 지방의회에 보고하여야 한다.

⑤ 제3항의 경우 행정안전부장관과 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다)는 기본인력계획의 적정성 등을 검토하고 보완사항 등 협의결과를 알려야 하며, 협의결과를 통보받은 지방자치단체의 장은 협의결과에 따라 기본인력계획을 보완·운영하여야 한다. <개정 2008.2.29, 2012.6.29>

⑥ 기본인력계획에 포함할 사항은 행정안전부령으로 정한다. <개정 2008.2.29>

2012. 9. 19.

충주시 중기기본인력 운용계획안

의안 번호	안 건 명	비 고
1433	<input type="checkbox"/> 충주시 중기기본인력 운용계획안	

총 무 위 원 회

충주시 중기기본인력 운용계획안

1. 심사경과

안 건 명	제안 일자	회부 일자	상정 일자	보고 일자	제안설명
충주시 중기기본인력 운용계획안	2012.09.10	2012.09.10	2012.09.18	2012.09.18	기획감사과장

2. 제안설명요지

(1) 제안이유

- 충주시 발전계획과 수요를 중·장기적으로 전망하면서 미래 행정수요에 선제적으로 대응하는 중기기본인력 운용계획을 수립하여 조직 관리의 효율성을 기하고자 함.

(2) 주요내용

○ 지역여건

- 기업도시·첨단산업단지 등 저렴하고 잘 계획된 산업기반 구축
- 역사·문화·스포츠·관광산업 개발 잠재력 풍부
- 태양광 특구 등 차세대 녹색 신성장산업 기반 확대
- 중부내륙 거점도시의 발전 잠재력 보유

○ 행정수요 변화 전망

- 기업유치를 비롯한 신 산업단지, 민간 산업단지 조성 등으로 공장 인허가 등의 입주민원 및 기업체 사후 지원업무 증가
- 중부내륙선 철도, 동서고속도로, 경제자유구역 지정 등 국책사업 대응에 필요한 행정수요 증가

- 저소득 취약계층 배려 및 서민생활 안정을 위한
수요자 중심의 맞춤형 복지행정 서비스 추진에 따른 인력 증가
- 외국인증가에 따른 다문화 및 외국인 지원 업무 증가
- 문화예술, 체육, 관광분야의 지속적인 관심 증대와 함께
시설 인프라 확충 등에 따른 관리인력 증가
- 농업위기 극복 및 활로개척을 위한 친환경 농업, 유통업무 증가
- 인구 30만 자족도시를 향한 지역개발, 명품 디자인도시업무 증가

○ 계획기간 중 정규직 운용계획(증21)

구 분	2011.1 2.31	2012년		2013년		2014년		2015년		2016년	
		정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감
정 원	1,282	1,287	+5	1,298	+11	1,302	+4	1,303	+1	1,303	-

○ 정원 주요 증원 내역

기능별(증감)	업 무 내 용	증원시기	직종·직급
문화체육관광 (+2)	○ 작은도서관 확대 운영을 통한 지식정보 사회 구축 기여 및 시민의 문화욕구 충족	2013(1) 2014(1)	일반직 7급이하
도시주택(+1)	○ 지적 불부합지 및 공유토지 분할 업무 신설	2013(1)	"
보건복지 (+8)	○ 복지체감도 향상, 사회복지전달체계 개선 ※ 사회복지인력 확충방침에 의거 2014년까지 인력 확충	2013(5) 2014(3)	"
산업경제 (4)	○ 가축질병 방역 추진 ○ 협동조합 설립신고 업무 신설 ○ 말산업 육성 추진 ○ 농업테마공원 시설관리	2012(1) 2013(1) 2013(1) 2015(1)	"
지역개발 (6)	○ 4대강 시설물 유지관리 ○ 신산업단지 조성 추진	2012(4) 2013(2)	