

‘95 행정사무감사처리결과

감 사 담 당 관 실

목 차

□ 시정 및 처리요구사항

- 사전예방 감사활동 전개

- 중복지적에 대한 관계자 중징계로 책임행정실시

'95 행정감사 지적사항 조치상황

소관부서	감사담당관실	감사기관	충주시의회 (총무위원회)
제 목	사전예방 감사활동 전개		

□ 지 적 사 항

- 사후지적 보다 사전예방 감사활동 전개로 비리를 사전에 차단하고
- 우수공무원은 표창 및 인사우대로 일하는 공무원상 정립하기 바람

□ 조 치 계 획

- 예방활동 전개
 - 감사지적사례집 제작 배부
 - 목 적 : 각부서별로 배부하여 동일 및 유사사례 재발 방지 및 시민으로 부터 신뢰받는 행정추진
 - 제작부수 : 250 부
 - 내 용 : 공직기강등 11개분야 317건 지적사례 수록
 - 시 기 : 96. 1. 16일 82개부서 배부
- 일하는 공무원상 정립
 - 우수공무원 발굴 표창
 - '96 계획 : 15명 ('95 8명 표창)
 - 부 상 : 도서상품권(3만원) 전달 격려
 - 인사우대
 - 표창자 포상가점 인사자료 통보 : 기실시

'95 행정감사 지적사항 조치상황

소관부서	감사담당관실	감사기관	충주시의회 (총무위원회)
제 목	중복지적에 대한 관계자 중징계로 책임행정 실시		

□ 지 적 사 항

- 각종 공사의 과다설계로 충청북도 감사시 94년 6건, 95년 7건 등 중복지적 되었으나 신분상 경징계(훈계)로 조치하였음
- 중복지적시 중징계 하여 공무원의 책임행정을 확립

□ 조 치 계 획

- 감사결과 판단기준 : 감사원법제31조 ~ 제35조(감사결과의처리)
- 징계처분 " : 공무원징계양정등에관한규칙(총리령)
공무원경고등처분에관한규정 (내무부령)
- 징계양정의기준 : 비위의 유형 및 과실의 경중
비위의 정도
평소 근무성적, 공적
근거, 및 기타정상 참작 } 종합검토처리
- 징계의 종류 [중징계 : 파면, 해임, 정직
경징계 : 감봉, 전책
- ※ 훈계, 경고(주의), 권고는 징계행위가 아님.
- 중복지적에 관한 중징계
 - 종전 : 3회이상 경고등의 처분을 받은때에는 징계의결
(공무원경고등처분에 관한규정제7조)
 - 현행 : 93.8.4 내무부훈령 제1083호로 동규정 삭제
동일사안의 중복지적시 중징계는 다소 어려움이 있음.

□ 향 후 계 획

- 감사사례집 적극 활용
 - 동일 및 유사사례 재발방지에 노력