

충주시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안

의안 번호	1352
----------	------

제출년월일 : 2012. 2. .
제 출 자 : 충 주 시 장

1. 제안이유

- 별정직 보건진료원의 일반직 전환을 위하여 일반직과 별정직의 정원과 직급별 정원책정기준을 조정함으로써 인력관리의 효율을 기하고자 함.

2. 주요내용

가. 총 정원 : 1,282명(변동 없음)

- 집행기관의 정원 : 1,263명(변동 없음)
 - 일반직 정원 : 1,010명 → 1,026명 (+16 / 6급이하)
 - 별정직 정원 : 21명 → 5명 (△16 / 별정6급상당)
 - 기타 직렬 : 232명(변동 없음)
- 의회사무기구의 정원 : 19명(변동 없음)

나. 정원책정기준 조정

- 일반직

구 분	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급
현 재	1%이내	7%이내	26%이내	31%이내	25%이내	10%이상
조 정	1%이내 (-)	7%이내 (-)	27%이내 (증 1%)	31%이내 (-)	25%이내 (-)	9%이상 (△ 1%)

- 별정직

구 분	5급상당이상	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당
현 재	7% 이내	34% 이내	39% 이내	18% 이내	2% 이상
조 정	20% 이내 (증 13%)	40% 이내 (증 6%)	20% 이내 (△ 19%)	20% 이상 (증 2%)	- (△ 2%)

3. 참고사항

가. 관계법령

- 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정
제24조(정원의 관리)제1항
- 지방공무원 임용령
제3조(공무원의 직급구분 등)제1항

나. 입법예고(2012. 1. 6 ~ 1. 26)결과 의견접수사항 없음

충주시 조례 제 호

충주시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안

충주시 지방공무원 정원조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

별표 2와 별표 3을 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 2]

충주시 지방공무원의 직급별 정원채정기준

1. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비율	1%이내	7%이내	27%이내	31%이내	25%이내	9%이상

2. 기능직 공무원

구분	6급	7급	8급	9급	10급
비율	8% 이내	16% 이내	21% 이내	38% 이내	17% 이상

3. 연구·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비율	3% 이내	97% 이상	6% 이내	94% 이내

4. 별정직 공무원

구분	5급상당 이상	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당
비율	20% 이내	40% 이내	20% 이내	20% 이내	-

*비 고 : 일반직과 별정직의 복수로 책정된 정원을 포함한다.

[별표 3]

정원관리 기관별 · 직급별 정원표(제3조 관련)

기관별 직종·직급별		계	본청	의 회 사무국	직속기관		사업소	읍면동
					보건소	농업기술 센 터		
총 계		1,282	—					
정무직 계		1	—					
	시 장	1	1					
일반직 계		1,026	—					
	3 급	1	1					
	4 급	7	4	1	1		1	
	5 급	62	22	1	3		11	25
	6급 이하 계	956						
일반·별정 계		1	—					
	5급 상당	1		1				
	6급 상당 이하 계	—	—					
별정직 계		4	—					
	5급 상당	—	—					
	6급 상당 이하 계	4	—					
연구직 계		6	—					
	연 구 관	1				1		
	연 구 사	5	—					
지도직 계		35	—					
	지 도 관	3				3		
	지 도 사	32	—					
기능직 계		209	—					

관 계 법 령

□ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

[시행 2011. 12. 6 대통령령 23348호]

제24조(정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2008.2.29, 2008.7.3>

② 지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정 여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음 달 말일까지 행정안전부장관에게 보고하여야 한다. <개정 2008.2.29>

③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 지방자치단체의 정원의 범위에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사·중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인, 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

④ 시·도지사는 해당 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 그 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다.

⑤ 지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다.

□ 지방공무원 임용령

[시행 2011. 8. 24 대통령령 23093호]

제3조(공무원의 직급구분 등) ① 1급부터 9급까지의 계급으로 구분하는 일반직 공무원의 직군·직렬·직류 및 직급의 명칭은 별표 1과 같다.

[별표 1] <개정 2011.8.22>

1급부터 9급까지의 공무원 직급표

직 군	직 령	직 류	계 급								
			1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급
기술	의료기술	의료기술					지 방 의료기술 사무관	지 방 의료기술 주 사	지 방 의료기술 주사보	지 방 의료기술 서 기	지 방 의료기술 서기보
		일반의무					지 방 의 무 사무관				
	의 무	치 무									
		약 무					지 방 약 무 사무관	지 방 약 무 주 사	지 방 약 무 주사보		
	약 무	약 제									
		간 호					지 방 간 호 사무관	지 방 간 호 주 사	지 방 간 호 주사보	지 방 간 호 서 기	
	보건진료	보건진료					지 방 보건진료 사무관	지 방 보건진료 주 사	지 방 보건진료 주사보	지 방 보건진료 서 기	
	환 경	일반환경									
		수 질					지 방 환 경 사무관	지 방 환 경 주 사	지 방 환 경 주사보	지 방 환 경 서 기	지 방 환 경 서기보
		대 기									
		폐 기 물									