

# 충주시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	1523
----------	------

제출년월일 : 2013. 6. .

제 출 자 : 충 주 시 장

## 1. 제안이유

‘안전한 사회’ 구현을 위한 안전총괄과와 One-stop 민원행정 서비스의 제공을 위한 허가민원과 신설에 따라 기관별, 직급별 정원을 조정하고자 함.

## 2. 주요내용

- 총 정원 : 1,291명 → 1,293명(+2)
  - 집행기관 : 1,272명 → 1,274명(+2)
    - 일반직 : 1,052명 → 1,057명(+5)
    - 기능직 : 174명 → 171명(△3)
    - 기타 : 46명(현행과 같음)
  - 의회사무국 : 19명(현행과 같음)

## 3. 참고사항

- 가. 관계법령 : 불임
- 나. 예산조치 : 불임
- 다. 합 의 : 해당 없음
- 라. 그 밖의 사항

- (1) 입법예고 결과 : 제출된 의견 없음
- (2) 규제심사 : 완료
- (3) 부패영향평가 : 완료
- (4) 성별영향분석평가 : 완료

## **충주시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안**

충주시 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 각 호 외의 부분 중 “1,291명이며”를 “1,293명이며”로 하고, 같은 조 제1호 중 “1,272명”을 “1,274명”으로 한다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

### **부칙**

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 3]

### 정원관리 기관별 · 직급별 정원표(제4조 관련)

기관별 직종·직급별		계	본청	의사 사무국	직속기관		사업소	읍면동
					보건소	농업기술 센터		
총 계		1,293	—					
정무직 계		1	—					
	시 장	1	1					
일반직 계		1,070	—					
	3 급	1	1					
	4 급	7	4	1	1		1	
	5 급	63	25	1	3		9	25
	6급 이하 계	999						
일반· 별정 계		1	—					
	5급 상당	1		1				
	6급 상당 이하 계	—	—					
별정직 계		4	—					
	5급 상당	—	—					
	6급 상당 이하 계	4	—					
연구직 계		—	—					
	연 구 관	—						
	연 구 사	—	—					
지도·연구직 계		41	—					
	지도·연구관	4				4		
	지도·연구사	37	—					
기능직 계		176	—					

## 신 · 구조문대비표

현            행	개            정            안
제2조(정원의 총수) 충주시에 두는 정원의 총수는 <u>1,291명</u> 이며 다음 각 호와 같이 구분한다.	제2조(정원의 총수) ----- ----- <u>1,293명</u> 이며 ---- -----.
1. 집행기관의 정원 : <u>1,272명</u>	1. ----- <u>1,274명</u>
2. (생    략)	2. (현행과 같음)

# 비 용 추 계 서

## 1. 의안명 및 관련 조문

- 의 안 명 : 충주시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안
- 관련조문 : 충주시에 두는 정원의 총수는 1,293명이며  
다음 각 호와 같이 구분한다.(제2조)

## 2. 비용추계 내용

### 가. 비용발생의 요인

- 안전총괄과 및 허가민원과 설치에 따라 증가되는 인건비

### 나. 추계의 전제

- 5급 1명 (30호봉 기준) : 87,018천원
- 6급 1명 (26호봉 기준) : 75,279천원

### 다. 추계의 결과

- 총 소요액 : 연간 162,297천원

### 라. 추계의 상세내역 : 붙임 참조

## 3. 작 성 자 : 기획행정국 기획감사과장 이형구

# < 연도별 비용 추계표 >

(단위 : 천원)

구 분		1차년도 (2013년)	2차년도 (2014년)	3차년도 (2015년)	4차년도 (2016년)	5차년도 (2017년)	계
세 입(계)		-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-
세 출(계)		81,148	162,297	162,297	162,297	162,297	730,336
인건비 등		81,148	162,297	162,297	162,297	162,297	730,336
재원 조달							
의존 재원	소 계			-	-	-	-
	보 조 금			-	-	-	-
	지방교부세						
자체 수입	소 계	81,148	162,297	162,297	162,297	162,297	730,336
	지 방 세	81,148	162,297	162,297	162,297	162,297	730,336
	세외수입						
지 방 채		-	-	-	-	-	-
기 금		-	-	-	-	-	-
공기업 특별회계		-	-	-	-	-	-
기 타 (채무부담, 민자 등)		-	-	-	-	-	-

**< 비용추계 세부내역 >**  
**- 5급 -**

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
총 계	87,018	5급 30호봉 기준
○ 인 건 비	65,409	
- 기본급	46,194	· 5급 3,849,500원×12월 = 46,194
- 수 당	10,838	· 시간외근무수당 11,310원×40시간×12월 = 5,429
		· 정근수당 3,849,500원×100% = 3,849
		· 정근수당 가산금 130,000원×12월 = 1,560
- 정액급식비	1,560	· 130,000원×12월 = 1,560
- 명절휴가비	4,618	· 3,849,000원×2회/년×60% = 4,618
- 연가보상비	2,199	· 3,849,000원×12일/21 = 2,199
○ 업무추진비	400	
- 부서운영 업무추진비	300	· 5,000원×12월 = 300
- 정월가산 업무추진비	100	· 20,000원 = 100
○ 직무수행경비	3,000	
- 직급보조비	3,000	· 250,000원×12월 = 3,000
○ 포 상 금	2,117	
- 성과상여금	2,117	· 3,849,000원(30호봉 기준)×1회×55%= 2,117
○ 연금부담금 등	16,092	
- 연금부담금	4,965	· 70,926,000원×7% = 4,965
- 보 전 금	1,631	· 70,926,000원×2.3% = 1,631
- 퇴직수당부담금	2,738	· 70,926,000원×3.86% = 2,738
- 재해보상부담금	56	· 70,926,000원×0.079% = 56
- 건강보험부담금	2,057	· 70,926,000원×2.9% = 2,057
- 장기요양보험부담금	4,645	· 70,926,000원×6.55% = 4,645

**< 비용추계 세부내역 >**  
**- 6급 -**

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
<b>총 계</b>	<b>75,279</b>	6급 26호봉 기준
○ 인 건 비	57,315	
- 기본급	38,933	· 6급 3,244,400원×12월 = 38,933
- 수 당	11,075	· 시간외근무수당 9,646원×40시간×12월 = 4,630
		· 정근수당 3,244,400원×100% = 3,244
		· 정근수당 가산금 130,000원×12월 = 1,560
		· 대우공무원 수당 136,750원×12월 = 1,641
- 정액급식비	1,560	· 130,000원×12월 = 1,560
- 명절휴가비	3,893	· 3,244,400원×2회/년×60% = 3,893
- 연가보상비	1,854	· 3,244,000원×12일/21 = 1,854
○ 업무추진비	400	
- 부서운영 업무추진비	300	· 5,000원×12월 = 300
- 정원가산 업무추진비	100	· 20,000원 = 100
○ 직무수행경비	1,860	
- 직급보조비	1,860	· 155,000원×12월 = 1,860
○ 포 상 금	1,784	
- 성과상여금	1,784	· 3,244,000원(26호봉 기준)×1회×55%= 1,784
○ 연금부담금 등	13,920	
- 연금부담금	4,295	· 61,359,000원×7% = 4,295
- 보 전 금	1,411	· 61,359,000원×2.3% = 1,411
- 퇴직수당부담금	2,368	· 61,359,000원×3.86% = 2,368
- 재해보상부담금	48	· 61,359,000원×0.079% = 48
- 건강보험부담금	1,779	· 61,359,000원×2.9% = 1,779
- 장기요양보험부담금	4,019	· 61,359,000원×6.55% = 4,019



## 관계법령

### □ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

[시행 2013.2.20] [대통령령 제24381호, 2013.2.20, 일부개정]

**제4조(총액인건비제 운영)** ① 지방자치단체는 기구와 정원을 총액인건비를 기준으로 자율성과 책임성이 조화되도록 운영하여야 한다.

② 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정수요, 인건비 등을 고려하여 매년 총액인건비를 산정하고 전년도 12월 31일까지 각 지방자치단체의 장에게 통보하여야 한다.

<개정 2008.2.29>

③ 제2항의 총액인건비의 구성요소, 산정방법 등 총액인건비 산정에 관한 구체적인 사항은 행정안전부장관이 정하는 바에 따른다. <개정 2008.2.29>

④ 행정안전부장관은 지방자치단체의 총액인건비 운영에 대한 분석을 실시하고 그 결과를 다음 연도 총액인건비에 반영하는 등 필요한 조치를 할 수 있다. <개정 2008.2.29>

**제24조(정원의 관리)** ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2008.2.29, 2008.7.3>