

# 충주시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	1594
----------	------

제출년월일 : 2013. 12. .

제 출 자 : 충 주 시 장

## 1. 제안이유

- 충주시의 비전과 혁신적 창의행정 구현, 국제조정경기장 관리를 위한 부서의 신설 등 행정기구 개편과 정원 책정기준 내에서 직급별 정원 조정
- 지방공무원 직종개편 방침 변경에 따른 수정사항 반영

## 2. 주요내용

□ 지방공무원 직종개편 방침 변경

- 전문경력관 ⇒ 일반직 정원에 포함

□ 총 정원 : 1,293명 → 1,294명(+1)

- 집행기관 : 1,274명 → 1,275명

- 3급~9급 : 1,227명 → 1,227명(사회복지+1, 기능직△1)

- ☞ 사회복지직 순증, 공로연수에 따른 자연감소정원 대체(사진촬영)

- 전문경력관 : 3명 → 4명(+1)

- 기타 : 44명

- 의회사무국 : 19명

□ 직급별 정원 조정내역

- 일반직 : 1,249명(+1)

- 3~4급 : 8명 - 5급 : 65명(+2) - 6급 이하 : 1,172명(△2)

- ☞ 6급 : 314명(+26), 7급 : 375명(+20), 8급 : 282명(△23) 9급 : 201명(△25)

- 전문경력관 : 4명(+1)

- 기타 : 45명

## 3. 참고사항

가. 관계법령 : 불입

나. 예산조치 : 불입

다. 합 의 : 해당 없음

라. 그 밖의 사항

(1) 입법예고 결과 : 접수 6건(반영2, 일부반영2, 미반영2)

(2) 규제심사 : 완료

(3) 부패영향평가 : 완료

(4) 성별영향분석평가 : 제외대상

## **충주시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안**

충주시 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 각 호 외의 부분 중 “1,293명이며”를 “1,294명이며”로 하고, 같은 조 제1호 중 “1,274명”을 “1,275명”으로 한다.

별표 2, 별표 3을 별지와 같이 한다.

### **부칙**

이 조례는 2014년 1월 1일부터 시행한다.

## 충주시 지방공무원의 직급별 정원채정기준

### 1. 일반직공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전 문 경력관
비율	1% 이내	6% 이내	28% 이내	31% 이내	25% 이내	8% 이상	1% 이내

### 2. 연구·지도직 공무원

구분	연구직		지도·연구직	
	연구관	연구사	지도·연구관	지도·연구사
비율			10% 이내	90% 이상

### 3. 별정직 공무원

구분	5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당
비율	34% 이내	34% 이내	—	32% 이상	—

※ 비고 : 일반직과 별정직의 복수로 책정된 정원을 포함한다.

[별표 3]

## 정원관리 기관별·직급별 정원표(제4조 관련)

기관별 직종·직급별	계	본청	의사 사무국	직속기관		사업소	읍면동
				보건소	농업기술 센터		
총 계	1,294						—
정무직 계	1						—
시 장	1	1					
일반직 계	1,249						—
3 급	1	1					
4 급	7	4	1	1		1	
5 급	65	26	1	3		10	25
6급 이하 소계	1,172						
전문경력관 소계	4						
일반·별정 계	1						—
5급 상당	1		1				
6급 상당 이하 계	—						—
별정직 계	2						—
5급 상당	—						—
6급 상당 이하 계	2						—
연구직 계	—						—
연구관	—						
연구사	—						—
지도·연구직 계	41						—
지도·연구관	4				4		
지도·연구사	37						—

## 신 · 구조문 대비표

현행	개정안
제2조(정원의 총수) 충주시에 두는 정원의 총수는 <u>1,293명</u> 이며 다음 각 호와 같이 구분한다.	제2조(정원의 총수) ----- ----- <u>1,294명</u> 이며 ---- -----.
1. 집행기관의 정원 : <u>1,274명</u>	1. ----- <u>1,275명</u>
2. (생략)	2. (현행과 같음)

# 비 용 추 계 서

## 1. 의안명 및 관련 조문

- 의 안 명 : 충주시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안
- 관련조문 : 충주시에 두는 정원의 총수는 1,294명이며 다음 각 호와 같이 구분한다.(제2조)

## 2. 비용추계 내용

### 가. 비용발생의 요인

- 행정기구개편 및 직급별 정원 조정에 따른 증가되는 인건비

### 나. 추계의 전제

- 증가되는 인건비 : 3,356,311천원
  - 5급(일반직) 2명(30호봉) : 177,872천원(88,936천원×2)
  - 6급 26명(25호봉) : 1,927,172천원(74,122천원×26)
  - 7급(일반직) 19명(18호봉) : 1,164,548천원(61,292천원×19)
  - 7급(임기제) 1명(하한액) : 55,052천원
  - 전문경력관(별정9급 3호) : 31,667천원
- 감소되는 인건비 : 1,831,661천원
  - 8급 23명(7호봉) : 1,008,711천원(43,857천원×23)
  - 9급 25명(4호봉) : 822,950천원(32,918천원×25)

### 다. 추계의 결과

- 총 소요액 : 연간 1,524,650천원

### 라. 추계의 상세내역 : 붙임 참조

## 3. 작 성 자 : 안전행정국 기획감사과장 이형구

## 〈 연도별 비용 추계표 〉

(단위 : 백만원)

구 분		1차년도 (2014년)	2차년도 (2015년)	3차년도 (2016년)	4차년도 (2017년)	5차년도 (2018년)	계
세 입(계)		—	—	—	—	—	—
		—	—	—	—	—	—
세 출(계)		1,524	1,524	1,524	1,524	1,524	7,620
인건비 등		1,524	1,524	1,524	1,524	1,524	7,620
재원 조달							
의 존 재 원	소 계			—	—	—	—
	보 조 금			—	—	—	—
	지방교부세						
자 체 수 입	소 계	1,524	1,524	1,524	1,524	1,524	7,620
	지 방 세	1,524	1,524	1,524	1,524	1,524	7,620
	세외수입						
지 방 채		—	—	—	—	—	—
기 금		—	—	—	—	—	—
공기업 특별회계		—	—	—	—	—	—
기 타 (채무부담, 민자 등)		—	—	—	—	—	—

## 〈 비용추계 세부내역 〉

### - 5급(일반)-

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
총 계	88,936	5급 30호봉 기준
○ 인 건 비	67,304	
- 기본급	47,713	· 5급 $3,976,100\text{원} \times 12\text{월} = 47,713$
- 수 당	10,988	· 시간외근무수당 $11,360\text{원} \times 40\text{시간} \times 12\text{월} = 5,452$
		· 정근수당 $3,976,100\text{원} \times 100\% = 3,976$
		· 정근수당 가산금 $130,000\text{원} \times 12\text{월} = 1,560$
- 정액급식비	1,560	· $130,000\text{원} \times 12\text{월} = 1,560$
- 명절휴가비	4,771	· $3,976,100\text{원} \times 2\text{회/년} \times 60\% = 4,771$
- 연가보상비	2,272	· $3,976,100\text{원} \times 12\text{일}/21 = 2,272$
○ 직무수행경비	3,000	
- 직급보조비	3,000	· $250,000\text{원} \times 12\text{월} = 3,000$
○ 포 상 금	2,186	
- 성과상여금	2,186	· $3,976,100\text{원} \times 1\text{회} \times 55\% = 2,186$
○ 연금부담금 등	16,446	
- 연금부담금	5,074	· $72,490,000\text{원} \times 7\% = 5,074$
- 보 전 금	1,667	· $72,490,000\text{원} \times 2.3\% = 1,667$
- 퇴직수당부담금	2,798	· $72,490,000\text{원} \times 3.86\% = 2,798$
- 재해보상부담금	57	· $72,490,000\text{원} \times 0.079\% = 57$
- 건강보험부담금	2,102	· $72,490,000\text{원} \times 2.9\% = 2,102$
- 장기요양보험부담금	4,748	· $72,490,000\text{원} \times 6.55\% = 4,748$



## 〈 비용추계 세부내역 〉

- 6급 -

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
총 계	74,122	6급 25호봉 기준
○ 인 건 비	56,733	
- 기본급	39,777	· 6급 3,314,800원×12월 = 39,777
- 수 당	9,525	· 시간외근무수당 9,690원×40시간×12월 = 4,651
		· 정근수당 3,314,800원×100% = 3,314
		· 정근수당 가산금 130,000원×12월 = 1,560
- 정액급식비	1,560	· 130,000원×12월 = 1,560
- 명절휴가비	3,977	· 3,314,800원×2회/년×60% = 3,977
- 연가보상비	1,894	· 3,314,800원×12일/21 = 1,894
○ 직무수행경비	1,860	
- 직급보조비	1,860	· 155,000원×12월 = 1,860
○ 포 상 금	1,823	
- 성과상여금	1,823	· 3,314,800원×1회×55% = 1,823
○ 연금부담금 등	13,706	
- 연금부담금	4,229	· 60,416,000원×7% = 4,229
- 보 전 금	1,389	· 60,416,000원×2.3% = 1,389
- 퇴직수당부담금	2,332	· 60,416,000원×3.86% = 2,332
- 재해보상부담금	47	· 60,416,000원×0.079% = 47
- 건강보험부담금	1,752	· 60,416,000원×2.9% = 1,752
- 장기요양보험부담금	3,957	· 60,416,000원×6.55% = 3,957

## 〈 비용추계 세부내역 〉

- 7급 -

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
총 계	61,292	7급 18호봉 기준
○ 인 건 비	46,788	
- 기본급	32,551	· 7급 2,712,600원×12월 = 32,551
- 수 당	7,872	· 시간외근무수당 8,750원×40시간×12월 = 4,200
		· 정근수당 2,712,600원×100% = 2,712
		· 정근수당 가산금 80,000원×12월 = 960
- 정액급식비	1,560	· 130,000원×12월 = 1,560
- 명절휴가비	3,255	· 2,712,600원×2회/년×60% = 3,255
- 연가보상비	1,550	· 2,712,600원×12일/21 = 1,550
○ 직무수행경비	1,680	
- 직급보조비	1,680	· 140,000원×12월 = 1,680
○ 포 상 금	1,491	
- 성과상여금	1,491	· 2,712,600원×1회×55% = 1,491
○ 연금부담금 등	11,333	
- 연금부담금	3,497	· 49,959,000원×7% = 3,497
- 보 전 금	1,149	· 49,959,000원×2.3% = 1,149
- 퇴직수당부담금	1,928	· 49,959,000원×3.86% = 1,928
- 재해보상부담금	39	· 49,959,000원×0.079% = 39
- 건강보험부담금	1,448	· 49,959,000원×2.9% = 1,448
- 장기요양보험부담금	3,272	· 49,959,000원×6.55% = 3,272

## 〈 비용추계 세부내역 〉

- 8급 -

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
총 계	43,857	8급 7호봉 기준
○ 인 건 비	33,508	
- 기본급	21,404	· 8급 1,783,700원×12월 = 21,404
- 수 당	6,270	· 시간외근무수당 7,860원×40시간×12월 = 3,772
		· 정근수당 2,712,600원×70% = 1,898
		· 정근수당 가산금 50,000원×12월 = 600
- 정액급식비	1,560	· 130,000원×12월 = 1,560
- 명절휴가비	3,255	· 1,783,700원×2회/년×60% = 2,140
- 연가보상비	1,019	· 1,783,700원×12일/21 = 1,019
○ 직무수행경비	1,260	
- 직급보조비	1,260	· 105,000원×12월 = 1,260
○ 포 상 금	981	
- 성과상여금	981	· 1,783,700원×1회×55% = 981
○ 연금부담금 등	8,108	
- 연금부담금	2,502	· 35,749,000원×7% = 2,502
- 보 전 금	822	· 35,749,000원×2.3% = 822
- 퇴직수당부담금	1,379	· 35,749,000원×3.86% = 1,379
- 재해보상부담금	28	· 35,749,000원×0.079% = 28
- 건강보험부담금	1,036	· 35,749,000원×2.9% = 1,036
- 장기요양보험부담금	2,341	· 35,749,000원×6.55% = 2,341

## 〈 비용추계 세부내역 〉

- 9급 -

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
<b>총 계</b>	<b>32,918</b>	9급 4호봉 기준
○ 인 건 비	24,803	
- 기본급	16,798	· 9급 1,399,900원×12월 = 16,798
- 수 당	3,967	· 시간외근무수당 7,100원×40시간×12월 = 3,408
		· 정근수당 1,399,900원×40% = 559
- 정액급식비	1,560	· 130,000원×12월 = 1,560
- 명절휴가비	1,679	· 1,399,900원×2회/년×60% = 1,679
- 연가보상비	799	· 1,399,900원×12일/21 = 799
○ 직무수행경비	1,260	
- 직급보조비	1,260	· 105,000원×12월 = 1,260
○ 포 상 금	769	
- 성과상여금	769	· 1,399,900원×1회×55% = 769
○ 연금부담금 등	6,086	
- 연금부담금	1,878	· 26,832,000원×7% = 1,878
- 보 전 금	617	· 26,832,000원×2.3% = 617
- 퇴직수당부담금	1,035	· 26,832,000원×3.86% = 1,035
- 재해보상부담금	21	· 26,832,000원×0.079% = 21
- 건강보험부담금	778	· 26,832,000원×2.9% = 778
- 장기요양보험부담금	1,757	· 26,832,000원×6.55% = 1,757

## 〈 비용추계 세부내역 〉

### － 7급(일반임기제) －

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
총 계	55,052	계약직 다급
○ 인 건 비	43,012	
－ 연봉	35,580	· 하한액 적용 = 35,580
－ 시간외수당	3,600	· 7,500원×40시간×12월 = 3,600
－ 정액급식비	1,560	· 130,000원×12월 = 1,560
－ 연가보상비	2,272	· 2,312,700원×12월/21 = 1,321
○ 직무수행경비	1,860	
－ 직급보조비	1,860	· 155,000원×12월 = 1,860
○ 연금부담금 등	10,180	
－ 연금부담금	3,141	· 44,872,000원×7% = 3,141
－ 보 전 금	1,032	· 44,872,000원×2.3% = 1,032
－ 퇴직수당부담금	1,732	· 44,872,000원×3.86% = 1,732
－ 재해보상부담금	35	· 44,872,000원×0.079% = 35
－ 건강보험부담금	1,301	· 44,872,000원×2.9% = 1,301
－ 장기요양보험부담금	2,939	· 44,872,000원×6.55% = 2,939

## 〈 비용추계 세부내역 〉

### - 전문경력관 다군 -

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
총 계	31,667	별정9급 3호봉 기준
○ 인 건 비	23,823	
- 기본급	15,967	· 9급 1,330,600원×12월 = 15,967
- 수 당	3,940	· 시간외근무수당 7,100원×40시간×12월 = 3,408
		· 정근수당 1,330,600원×40% = 532
- 정액급식비	1,560	· 130,000원×12월 = 1,560
- 명절휴가비	1,596	· 1,330,600원×2회/년×60% = 1,596
- 연가보상비	760	· 1,330,600원×12일/21 = 760
○ 직무수행경비	1,260	
- 직급보조비	1,260	· 105,000원×12월 = 1,260
○ 포 상 금	731	
- 성과상여금	731	· 1,330,600원×1회×55% = 731
○ 연금부담금 등	5,853	
- 연금부담금	1,806	· 25,814,000원×7% = 1,806
- 보 전 금	593	· 25,814,000원×2.3% = 593
- 퇴직수당부담금	996	· 25,814,000원×3.86% = 996
- 재해보상부담금	20	· 25,814,000원×0.079% = 20
- 건강보험부담금	748	· 25,814,000원×2.9% = 748
- 장기요양보험부담금	1,690	· 25,814,000원×6.55% = 1,690

# 관계법령

## □ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

[시행 2013.2.20] [대통령령 제24381호, 2013.2.20, 일부개정]

**제4조(총액인건비제 운영)** ① 지방자치단체는 기구와 정원을 총액인건비를 기준으로 자율성과 책임성이 조화되도록 운영하여야 한다.

② 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정수요, 인건비 등을 고려하여 매년 총액인건비를 산정하고 전년도 12월 31일까지 각 지방자치단체의 장에게 통보하여야 한다. <개정 2008.2.29>

③ 제2항의 총액인건비의 구성요소, 산정방법 등 총액인건비 산정에 관한 구체적인 사항은 행정안전부장관이 정하는 바에 따른다. <개정 2008.2.29>

④ 행정안전부장관은 지방자치단체의 총액인건비 운영에 대한 분석을 실시하고 그 결과를 다음 연도 총액인건비에 반영하는 등 필요한 조치를 할 수 있다. <개정 2008.2.29>

**제24조(정원의 관리)** ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2008.2.29, 2008.7.3>

**제38조(기구와 정원에 관한 조례·규칙의 입법예고)** ① 지방자치단체의 장은 기구나 정원의 조정을 내용으로 하는 조례·규칙의 제정·개정안을 마련한 경우에는 입법예고를 하여야 한다. 다만, 추가적인 경비가 소요되지 아니하거나 기구·정원의 감축 또는 하위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우(추가적인 경비가 소요되지 아니하지만 상위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우는 제외한다)에는 입법예고 절차를 생략할 수 있다. <개정 2008.7.3> [별표 3]