

충주시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안
번호 1637

제출년월일 : 2014. 4. .

제 출 자 : 충 주 시 장

1. 제안이유

- 지방소득세의 독립세 전환과 맞춤형 급여 체계 개편 등 신규 시책사업 추진을 위한 인력증원
- 시정홍보 사진촬영 업무 공백 최소화를 위한 직종 조정 (전문경력관 ⇒ 일반임기제)

2. 주요내용

- 총 정원 : 1,294명 → 1,305명(+11)
 - 집행기관 : 1,275명 → 1,286명(+11)
 - 의회사무국 : 19명

□ 정원조정내역

- 일반직 : 1,249명 → 1,260명(+11)
 - 3급~5급 : 73명
 - 6급 이하 : 1,184명(+12)
 - 전문경력관 : 3명(△1)
- ※ 사회복지9급 +8, 세무9급 +3, 일반임기제 행정8급+1, 전문경력관 △1
- 기타(정무, 별정, 연구, 지도) : 45명

3. 참고사항

- 가. 관계법령 : 불임
- 나. 예산조치 : 불임
- 다. 합 의 : 해당 없음
- 라. 그 밖의 사항
 - (1) 입법예고 결과 : 의견없음
 - (2) 규제심사 : 완료
 - (3) 부패영향평가 : 완료
 - (4) 성별영향분석평가 : 제외대상

충주시 조례 제 호

충주시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

충주시 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 각 호 외의 부분 중 “1,294명”을 “1,305명”으로 하고, 같은 조 제1호 중 “1,275명”을 “1,286명”으로 한다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 3] <개정 2012. 11. 23, 2012. 12. 28, 2013. 4. 5, 2013. 6. 28, 2013. 8. 2, 2013. 11. 29, 2013. 12. 27>

정원관리 기관별·직급별 정원표(제4조 관련)

기관별 직종·직급별	계	본청	의 회 사무국	직속기관			사업소	읍면동
				보건소	농업기술 센터			
총 계	1,305							—
정무직 계	1							—
시 장	1	1						
일반직 계	1,260							—
3 급	1	1						
4 급	7	4	1	1			1	
5 급	65	26	1	3			10	25
6급 이하 소계	1,184							
전문경력관 소계	3							
일반·별정 계	1							—
5급 상당	1		1					
6급 상당 이하 계	—							—
별정직 계	2							—
5급 상당	—							—
6급 상당 이하 계	2							—
연구직 계	—							—
연 구 관	—							
연 구 사	—							—
지도·연구직 계	41							—
지도·연구관	4				4			
지도·연구사	37							—

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
제2조(정원의 총수) 충주시에 두는 정원의 총수는 <u>1,294명</u> 이며 다음 각 호와 같이 구분한다.	제2조(정원의 총수) ----- ----- <u>1,305명</u> ----- -----.
1. 집행기관의 정원 : <u>1,275명</u>	1. ----- <u>1,286명</u>
2. (생 략)	2. (현행과 같음)

관계법령

□ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

[시행 2013.2.20] [대통령령 제24381호, 2013.2.20, 일부개정]

제4조(총액인건비제 운영) ① 지방자치단체는 기구와 정원을 총액인건비를 기준으로 자율성과 책임성이 조화되도록 운영하여야 한다.

② 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정수요, 인건비 등을 고려하여 매년 총액인건비를 산정하고 전년도 12월 31일까지 각 지방자치단체의 장에게 통보하여야 한다. <개정 2008.2.29>

③ 제2항의 총액인건비의 구성요소, 산정방법 등 총액인건비 산정에 관한 구체적인 사항은 행정안전부장관이 정하는 바에 따른다. <개정 2008.2.29>

④ 행정안전부장관은 지방자치단체의 총액인건비 운영에 대한 분석을 실시하고 그 결과를 다음 연도 총액인건비에 반영하는 등 필요한 조치를 할 수 있다. <개정 2008.2.29>

제24조(정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2008.2.29, 2008.7.3>

비 용 추 계 서

1. 의안명 및 관련 조문

- 의 안 명 : 충주시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안
- 관련조문 : 충주시에 두는 정원의 총수는 1,305명이며 다음 각 호와 같이 구분한다.(제2조)

2. 비용추계 내용

가. 비용발생의 요인

- 세무직 및 사회복지직 충원에 따라 증가되는 인건비

나. 추계의 전제

- 증가되는 인건비 : 374,065천원
 - 9급(일반직) 11명(1호봉) : 325,534천원(29,594천원×11)
 - 8급(임기제) 1명(하한액) : 48,531천원
- 감소되는 인건비 : 32,471천원
 - 전문경력관 다군(3호봉) : 32,471천원

다. 추계의 결과

- 총 소요액 : 연간 341,594천원

라. 추계의 상세내역 : 붙임 참조

3. 작 성 자 : 창조정책담당관 장 성 철

〈 연도별 비용 추계표 〉

(단위 : 천원)

구 분		1차년도 (2014년)	2차년도 (2015년)	3차년도 (2016년)	4차년도 (2017년)	5차년도 (2018년)	계
세 입(계)		-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-
세 출(계)		341,594	341,594	341,594	341,594	341,594	1,707,970
인건비 등		341,594	341,594	341,594	341,594	341,594	1,707,970
재원 조달							
의 존 재 원	소 계			-	-	-	-
	보 조 금			-	-	-	-
	지방교부세						
자 체 수 입	소 계	341,594	341,594	341,594	341,594	341,594	1,707,970
	지 방 세	341,594	341,594	341,594	341,594	341,594	1,707,970
	세외수입						
지 방 채		-	-	-	-	-	-
기 금		-	-	-	-	-	-
공기업 특별회계		-	-	-	-	-	-
기 타 (채무부담, 민자 등)		-	-	-	-	-	-

〈 비용추계 세부내역 〉

- 9급 -

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
총 계	29,594	9급 1호봉 기준
○ 인 건 비	22,188	
- 기본급	14,731	· 9급 1,227,600원×12월 = 14,731
- 수 당	3,723	· 시간외근무수당 7,247원×40시간×12월 = 3,478
		· 정근수당 1,227,600원×20% = 245
- 정액급식비	1,560	· 130,000원×12월 = 1,560
- 명절휴가비	1,473	· 1,227,600원×2회/년×60% = 1,473
- 연가보상비	701	· 1,227,600원×12일/21 = 701
○ 직무수행경비	1,260	
- 직급보조비	1,260	· 105,000원×12월 = 1,260
○ 포 상 금	675	
- 성과상여금	675	· 1,227,600원×1회×55% = 675
○ 연금부담금 등	5,471	
- 연금부담금	1,688	· 24,123,000원×7% = 1,688
- 보 전 금	554	· 24,123,000원×2.3% = 554
- 퇴직수당부담금	931	· 24,123,000원×3.86% = 931
- 재해보상부담금	19	· 24,123,000원×0.079% = 19
- 건강보험부담금	699	· 24,123,000원×2.9% = 699
- 장기요양보험부담금	1,580	· 24,123,000원×6.55% = 1,580

〈 비용추계 세부내역 〉

- 8급(일반임기제) -

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
총 계	48,531	계약직 라급
○ 인 건 비	38,298	
- 연봉	31,978	· 하한액 적용 = 31,978
- 시간외수당	3,238	· 6,747원×40시간×12월 = 3,238
- 정액급식비	1,560	· 130,000원×12월 = 1,560
- 연가보상비	1,522	· 2,664,830원×12일/21 = 1,522
○ 직무수행경비	1,260	
- 직급보조비	1,260	· 105,000원×12월 = 1,260
○ 연금부담금 등	8,973	
- 연금부담금	2,769	· 39,558,000원×7% = 2,769
- 보 전 금	909	· 39,558,000원×2.3% = 909
- 퇴직수당부담금	1,526	· 39,558,000원×3.86% = 1,526
- 재해보상부담금	31	· 39,558,000원×0.079% = 31
- 건강보험부담금	1,147	· 39,558,000원×2.9% = 1,147
- 장기요양보험부담금	2,591	· 39,558,000원×6.55% = 2,591

〈 비용추계 세부내역 〉

- 전문경력관 다군 -

(단위 : 천원)

구 분	소요비용	산 출 근 거
총 계	32,471	전문경력관 다군 3호봉 기준
○ 인 건 비	24,456	
- 기본급	16,454	· 다군 1,371,200원×12월 = 16,454
- 수 당	4,014	· 시간외근무수당 7,508원×40시간×12월 = 3,603
		· 정근수당 1,371,200원×30% = 411
- 정액급식비	1,560	· 130,000원×12월 = 1,560
- 명절휴가비	1,645	· 1,371,200원×2회/년×60% = 1,645
- 연가보상비	783	· 1,371,200원×12일/21 = 783
○ 직무수행경비	1,260	
- 직급보조비	1,260	· 105,000원×12월 = 1,260
○ 포 상 금	754	
- 성과상여금	754	· 1,371,200원×1회×55% = 754
○ 연금부담금 등	6,001	
- 연금부담금	1,852	· 26,470,000원×7% = 1,852
- 보 전 금	608	· 26,470,000원×2.3% = 608
- 퇴직수당부담금	1,021	· 26,470,000원×3.86% = 1,021
- 재해보상부담금	20	· 26,470,000원×0.079% = 20
- 건강보험부담금	767	· 26,470,000원×2.9% = 767
- 장기요양보험부담금	1,733	· 26,470,000원×6.55% = 1,733