

# 충주시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	1537
----------	------

제출년월일 : 2013. 7. .

제 출 자 : 충 주 시 장

## 1. 제안이유

직원의 사기를 진작하고 근무 의욕을 고취시키고자 특별휴가 규정을 확대하고, 그 밖에 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하고자 함

## 2. 주요내용

가. 재직기간에 포함하는 임신·출산·자녀 양육 휴직의 상한 규정  
(안 제18조제2항)

- 자녀 1명당 최고 1년, 셋째자녀부터는 전부

나. 휴직자의 연가일수 산정방법 변경(안 제20조)

- $(12월 - 해당연도 휴직기간(월)) / 해당연도 연가일수 \times 12월$   
⇒  $해당연도 휴직기간(월) / 12월 \times 해당연도 재직기간별 연가일수$

다. 공가 대상 추가(안 제22조)

- 「산업안전보건법」 제43조에 따른 건강진단을 받을 때
- 「공무원 노동조합 설립 및 운영에 관한 법률」 제9조에 따른 교섭위원으로 선임되어 단체교섭·협약에 참석할 때

라. 특별휴가 확대와 정비

- 16주 이내에 유산·사산한 자 추가(안 제23조제3항)
  - 임신 11주 이내 5일, 12주~15주 이내 10일
- 모성보호휴가 신설(안 제23조제5항)
  - 임신 초기(16주 이내) : 5일
- 적용 시 혼란을 줄 수 있는 조항 정비(안 제23조제8항)
  - 인가된 학습시설 ⇒ 어린이집, 유치원, 학교

- 모성보호시간 신설(안 제23조제9항)
  - 임신 12주 이내이거나 36주 이후 : 1일 2시간
- 불임치료자 신설(안 제23조제10항)
  - 시술당일 1일(체외수정 시술이면 난자 채취일에 1일 추가)
- 재난·재해 등으로 장기간 격무에 시달리거나 주요 업무를 성공적 수행자 신설(안 제23조제11항)
  - 5일 이내
- 10년 이상 재직 공무원 신설(안 제23조제12항)
  - 10년마다 5일간
- 경조사(사망) 휴가 확대(별표 3)
  - 본인·배우자의 증조부모와 외증조부모 3일 추가
  - 본인·배우자의 조부모·외조부모(2 → 3일)
  - 자녀, 그 자녀의 배우자(2 → 5일)
  - 본인·배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자(1 → 3일)

마. 알기 쉬운 법령 정비기준에 따라 용어 등 정비

### 3. 참고사항

가. 관계근거법령 : 불임

나. 예산조치 : 해당없음

다. 합 의 : 해당없음

라. 그 밖의 사항

- (1) 입법예고(2013.6.10~7. 1)결과 : 1건 접수하였으나 미반영
  - 의견제출 : 2013. 6.27/충주시공무원노동조합(위원장 허○○)
  - 내 용 : 안 제23조12항 안식휴가 확대 건의  
(10년마다 5일 → 5년마다 5일)
- (2) 규제심사 : 심사완료
- (3) 부패영향평가 : 심사완료
- (4) 성별영향분석평가 : 심사완료

## 충주시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

충주시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제1항 중 “외의”를 “외에”로, “처리와”를 “처리,”로 하고, 같은 조 제3항 중 “이탈하지 못하며”를 “이탈하거나”로 한다.

제18조제2항제1호를 다음과 같이 한다.

1. 임신·출산 또는 자녀양육을 위한 휴직(자녀 1명에 대한 총 휴직 기간이 1년을 넘을 때에는 최초의 1년으로 하되, 셋째 자녀부터는 총 휴직기간이 1년을 넘을 때에도 그 휴직기간 전부로 한다)

제18조제3항제2호 중 “지급받지”를 “받지”로 한다.

제18조의2 중 “미만의”를 “미만”으로 한다.

제19조제1항 중 “아니하”를 “않”으로 하고, 같은 조 제2항 본문 중 “분할하여”를 “나누어”로 한다.

제20조제2항을 다음과 같이 한다.

- ② 휴직(법령에 따른 의무 수행이나 공무상 질병·부상에 따른 휴직은 제외) 기간은 연가일수에서 다음 계산식에 따라 산출된 일수를 뺀다. 이때 해당 연도 휴직기간은 월로 환산하여 계산하되, 15일 이상은 1월로 계산하고 15일 미만은 포함하지 않으며, 산식에 따라 산정된 연가일수가 소수점이하일 때 0.5일 이상은 반올림하고 0.5일 미만은 끊어 버린다.

$$\frac{\text{해당연도 휴직기간(월)}}{12(\text{월})} \times \text{해당연도 재직기간별 연가일수}$$

제20조제3항 중 “말미암은”을 “한”으로 하고, 같은 조 제4항 본문 중 “중 연가”를 “중”으로 한다.

제21조제3항 중 “경우”를 “때”로 한다.

제22조 각 호 외의 부분 중 “해당할 때에는”을 “해당하면”으로 하고, 같은 조 제5호를 다음과 같이 한다.

5. 「산업안전보건법」 제43조에 따른 건강진단 또는 「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진을 받을 때 제22조제7호 중 “출근이 불가능할”을 “출근할 수 없을”로 하고, 같은 조에 제10호를 다음과 같이 신설한다.

10. 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제9조에 따른 교섭위원으로 선임되어 단체교섭이나 단체협약의 체결에 참석할 때 제23조제3항 각 호 외의 부분 중 “공무원이 임신 16주 이후”를 “공무원이”로 하고, 같은 항 제1호부터 제3호까지를 각각 제3호부터 제5호까지로 하며, 같은 항에 제1호 및 제2호를 각각 다음과 같이 신설한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 11주 이내 : 유산 또는 사산한 날부터 5일까지
2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내 : 유산 또는 사산한 날부터 10일까지

제23조제3항제3호(중전의 제1호) 중 “유산·사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)”을 “임신기간”으로 하고, 같은 조 제5항 중 “여자공무원”을 “여성공무원”으로, “육아시간을 얻”을 “육아시간을 받을 수 있으며, 임신 초기(16주 이내) 여성공무원은 건강 관리와 태아 보호를 위해 5일의 모성보호휴가를 받”으로 하며, 같은 조 제7항 중 “당한”을 “본”으로 하고, 같은 조 제8항 중 “초등학교 상당”을 “초등학교”로, “학교(관계 법령에 따라 인가된 학습시설)”를 “학습시설(「영유아보육법」 제2조제3호에 따른 어린이집, 「유아교육법」 제2조제2호에 따른 유치원, 「초·중등교육법」 제2조제1호, 4호, 5호에 따른 학교)”로, “때에”를 “때에는”으로 하며, 같은 조에 제9항부터 제12항까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

⑨ 임신 12주 이내이거나 36주 이후인 공무원은 1일 2시간 범위에서 모성보호시간을 받을 수 있다.

⑩ 인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술은 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.

⑪ 시장은 공무원이 지역의 재해·재난 등의 발생으로 장기간 격무에

시달리거나 주요 업무를 성공적으로 수행하였을 때에 5일 이내의 특별휴가를 허가할 수 있다.

⑫ 시장은 「지방공무원 복무규정」 제7조제2항에 따라 재직기간을 산정하여 10년 이상 재직한 공무원에게 10년 주기로 그 기간 내에 5일간의 안식휴가를 허가할 수 있다. 해당 공무원은 안식휴가를 다음 주기로 이월하거나 나누어 사용할 수 없다.

제29조 중 “조례”를 “조례의”로 한다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

### **부칙**

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 3]

## 경조사별 휴가일수(제23조제1항 관련)

구분	대 상	일수
결혼	본인	5
	자녀	1
	본인·배우자의 형제자매	1
출산	배우자	5
입양	본인	20
사망	배우자, 본인·배우자의 부모	5
	본인·배우자의 조부모, 증조부모, 외조부모, 외증조부모	3
	자녀, 그 자녀의 배우자	5
	본인·배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
	본인·배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3
탈상	배우자, 본인·배우자의 부모	1

※ 비고 : 입양은 「입양특례법」에 따른 입양만 해당하며, 경조사(입양은 제외)휴가를 실시할 때에 멀리 떨어진 곳이면 실제 필요한 왕복소요일수를 더할 수 있다.

## 신 · 구조문 대비표

현행	개정안
제7조(당직과 비상근무) ① 휴일 이나 근무시간 <u>외의</u> 화재 · 도난 · 그 외 사고의 경계와 문서 <u>처리와</u> 업무연락을 하기 위한 일직 · 숙직 · 방호원 · 그 밖의 당직근무자는 모든 사고를 방지 하여야 하며, 사고가 발생했을 때에는 신속하게 필요한 조치를 하여야 한다.	제7조(당직과 비상근무) ① --- ----- <u>외에</u> ----- ----- <u>처리,</u> ----- ----- ----- ----- ----- -----.
② (생략)	② (현행과 같음)
③ 당직과 비상근무자는 허락 없이 근무장소를 <u>이탈하지</u> 못하며 당직과 비상근무에 지장이 있는 행위를 해서는 안 된다.	③ ----- ----- <u>이탈하거나</u> ----- -----.
④ · ⑤ (생략)	④ · ⑤ (현행과 같음)
제18조(연가일수) ① (생략)	제18조(연가일수) ① (현행과 같음)
② 제1항의 재직기간이란 「공 무원연금법」 제23조제1항부터 제3항까지의 재직기간을 말하되, 휴직기간 · 정직기간 · 직위해제 기간은 포함하지 않는다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 휴직기간을 재직기간에 포함한다.	② ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
1. 임신 · 출산 · 자녀를 양육하기 위한 휴직	1. 임신 · 출산 또는 자녀양육을 위한 휴직(자녀 1명에 대한 총 휴직기간이 1년을 넘을 때 에는 최초의 1년으로 하되, 셋째

현행	개정안
<p>2. 3. (생략)</p> <p>③ 해당 연도에 결근·휴직·정직·직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 다음 해에 한정하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 더한다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 제19조제5항에 따른 연가보상비를 지급받지 못한 나머지 연가일수가 있는 공무원</p> <p>제18조의2(특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」 제7조제1항의 단서에 따른 재직기간 2년 <u>미만</u>의 특수경력직공무원의 연가가산을 위한 민간경력 인정은 별표 4와 같다.</p> <p>제19조(연가계획과 허가) ① 시장은 소속공무원의 연가가 특정한 계절에 편중되지 <u>아니하고</u> 공무원과 배우자의 부모생신일이나 기일이 포함되도록 연가계획을 수립하여 실시하여야 한다.</p> <p>② 제18조의 연가일수가 7일을 초과하는 자에게는 연 2회 이상으로 <u>분할하여</u> 허가한다. 다만,</p>	<p><u>자녀부터는 총 휴직기간이 1년을 넘을 때에도 그 휴직기간 전부로 한다)</u></p> <p>2. 3. (현행과 같음)</p> <p>③ ----- ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. ----- ----- <u>받지</u> ----- -----</p> <p>제18조의2(특수경력직공무원의 연가가산) ----- ----- ----- <u>미만</u> ----- ----- -----.</p> <p>제19조(연가계획과 허가) ① ----- ----- ----- <u>않</u> ----- ----- ----- -----.</p> <p>② ----- ----- ----- <u>나누어</u> -----.</p>



현행	개정안
제27조에 따른 공무 외의 국외 여행, 그 밖에 특별한 사유가 있는 공무원은 그렇지 않다.	----- ----- -----.
③ ~ ⑥ (생략)	③ ~ ⑥ (현행과 같음)
제20조(연가일수에서의 공제) ① (생략)	제20조(연가일수에서의 공제) ① (현행과 같음)
② 법령에 따른 의무수행이나 공무상 질병이나 부상으로 휴직한 경우를 제외한 휴직은 해당연도의 휴직기간에 다음과 같이 연가일수를 달로 나누어 계산한다. 이때 휴직일수가 15일 이상이면 1월로 계산하고, 15일 미만은 계산하지 아니하며, 달로 나누어 계산하여 산정된 연가일수가 소수점 이하일 때 0.5일 이상은 반올림하고, 0.5일 미만은 끊어 버린다.	② 휴직(법령에 따른 의무수행이나 공무상 질병·부상에 따른 휴직은 제외) 기간은 연가일수에서 다음 계산식에 따라 산출된 일수를 뺀다. 이때 해당연도 휴직기간은 월로 환산하여 계산하되, 15일 이상은 1월로 계산하고 15일 미만은 포함하지 않으며, 산식에 따라 산정된 연가일수가 소수점 이하일 때 0.5일 이상은 반올림하고 0.5일 미만은 끊어 버린다.
o 휴직자의 연가일수 =	
$\frac{12\text{월} - \text{해당연도 휴직기간(월)}}{\text{해당연도 연가일수}} \times 12\text{월}$	$\frac{\text{해당연도 휴직기간(월)}}{12\text{월}} \times \text{해당연도 재직기간별 연가일수}$
③ 질병이나 부상 외의 사유로 말미암은 지참·조퇴·외출은 누계 8시간을 연가 1일로 계산한다.	③ ----- 한----- ----- -----.
④ 제21조제1항에 따른 병가 중 연가 6일을 초과하는 병가일수는 연가일수에서 뺀다. 다만, 의사의 진단서가 붙은 병가일수는 연가일수에서 빼지 않는다.	④ ----- 중----- ----- ----- -----.

현행	개정안
제21조(병가) ①·② (생략)	제21조(병가) ①·② (현행과 같음)
③ 병가일이 7일 이상일 경우에는 의사의 진단서를 붙여야 한다.	③ -----때----- -----.
제22조(공가) 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 공무에 직접 필요한 기간 동안의 휴가를 허가하여야 한다.	제22조(공가) ----- ----- ----- 해당하면 ----- ----- -----.
1. ~ 4. (생략)	1. ~ 4. (현행과 같음)
5. 「국민건강보험법 시행령」 제26조에 따른 건강진단을 할 때	5. 「산업안전보건법」 제43조에 따른 건강진단 또는 「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진을 받을 때
6. (생략)	6. (현행과 같음)
7. 천재지변, 교통 차단, 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때	7. ----- ---- 출근할 수 없을 ----
8.·9. (생략)	8.·9. (현행과 같음)
<신설>	10. 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제9조에 따른 교섭위원으로 선임되어 단체교섭이나 단체협약의 체결에 참석할 때
제23조(특별휴가) ①·② (생략)	제23조(특별휴가) ①·② (현행과 같음)
③ 임신 중인 공무원이 임신 16주 이후 유산(「모자보건법」 제14조 제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산을 제외	③ ----- 공무원이 ----- ----- ----- -----

현행	개정안
<p>한다. 이하 같다)이나 사산한 공무원이 신청할 때에는 다음 각 호의 기준에 따라 유산·사산 휴가를 주어야 한다.</p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> <p>1. <u>유산·사산한 공무원의 임신 기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 16주 이상 21주 이내면 유산·사산한 날부터 30일까지</u></p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> <p>2. (생략)</p> <p>3. (생략)</p> <p>④ (생략)</p> <p>⑤ <u>생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아 시간을 얻을 수 있다.</u></p> <p>⑥ (생략)</p> <p>⑦ <u>풍해·수해·화재 등의 재해로 피해를 당한</u> 공무원과 재해지역</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. <u>유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 11주 이내 : 유산 또는 사산한 날부터 5일까지</u></p> <p>3. <u>임신기간</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>2. <u>임신기간이 12주 이상 15주 이내 : 유산 또는 사산한 날부터 10일까지</u></p> <p>4. (현행 제2호와 같음)</p> <p>5. (현행 제3호와 같음)</p> <p>④ (현행과 같음)</p> <p>⑤ -----</p> <p><u>여성공무원----- 육아 시간을 받을 수 있으며, 임신 초기(16주 이내) 여성공무원은 건강 관리와 태아 보호를 위해 5일의 모성보호휴가를 받-----.</u></p> <p>⑥ (현행과 같음)</p> <p>⑦ -----</p> <p>-----본-----</p>

현행	개정안
에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원은 5일 이내의 재해구호 휴가를 얻을 수 있다.	----- ----- -----.
⑧ <u>초등학교 상당 이하 자녀를 둔 공무원이 자녀 학교(관계 법령에 따라 인가된 학습시설) 행사에 참석할 때에</u> 연간 3일 이내의 휴가를 얻을 수 있다.	⑧ <u>초등학교 ----- ----- 학습시설(「영유아 보육법」 제2조제3호에 따른 어린이집, 「유아교육법」 제2조 제2호에 따른 유치원, 「초·중 등교육법」 제2조제1호, 4호, 5 호에 따른 학교) ----- -----때에는 ----- -----.</u>
<신 설>	⑨ <u>임신 12주 이내이거나 36주 이후인 공무원은 1일 2시간 범위에서 모성보호시간을 받을 수 있다.</u>
<신 설>	⑩ <u>인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술은 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.</u>
<신 설>	⑪ <u>시장은 공무원이 지역의 재해 · 재난 등의 발생으로 장기간 격무에 시달리거나 주요 업무를 성공적으로 수행하였을 때에 5일 이내의 특별휴가를 허가할 수 있다.</u>
<신 설>	⑫ <u>시장은 「지방공무원 복무규정」 제7조제2항에 따라 재직기간을 산정하여 10년 이상 재직한 공무원에게 10년 주기로 그 기간</u>

현행	개 정 안																																																												
<p>제29조(시행규칙) 이 <u>조례</u> 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.</p> <p>[별표 3]</p> <p><b>경조사별 휴가일수</b> (제23조제1항 관련)</p> <table><tr><th>구분</th><th>대 상</th><th>일수</th></tr><tr><td rowspan="3">결혼</td><td>본인</td><td>5</td></tr><tr><td>자녀</td><td>1</td></tr><tr><td>본인 및 배우자의 형제자매</td><td>1</td></tr><tr><td>출산</td><td>배우자</td><td>5</td></tr><tr><td>입양</td><td>본인</td><td>20</td></tr><tr><td rowspan="5">사망</td><td>배우자, 본인 및 배우자의 부모</td><td>5</td></tr><tr><td>본인 및 배우자의 조부모·외조부모</td><td>2</td></tr><tr><td>자녀, 그 자녀의 배우자</td><td>2</td></tr><tr><td>본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자</td><td>1</td></tr><tr><td>본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자</td><td>1</td></tr><tr><td>탈상</td><td>배우자, 본인 및 배우자의 부모</td><td>1</td></tr></table>	구분	대 상	일수	결혼	본인	5	자녀	1	본인 및 배우자의 형제자매	1	출산	배우자	5	입양	본인	20	사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2	자녀, 그 자녀의 배우자	2	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1	탈상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1	<p><u>내에 5일간의 안식휴가를 허가할 수 있다. 해당 공무원은 안식휴가를 다음 주기로 이월하거나 나누어 사용할 수 없다.</u></p> <p>제29조(시행규칙) -- <u>조례의</u> -----.</p> <p>[별표 3]</p> <p><b>경조사별 휴가일수</b> (제23조제1항 관련)</p> <table><tr><th>구분</th><th>대 상</th><th>일수</th></tr><tr><td rowspan="3">결혼</td><td>본인</td><td>5</td></tr><tr><td>자녀</td><td>1</td></tr><tr><td>본인·배우자의 형제자매</td><td>1</td></tr><tr><td>출산</td><td>배우자</td><td>5</td></tr><tr><td>입양</td><td>본인</td><td>20</td></tr><tr><td rowspan="5">사망</td><td>배우자, 본인·배우자의 부모</td><td>5</td></tr><tr><td>본인·배우자의 조부모, <u>중조부모</u>, 외조부모, <u>외중조부모</u></td><td>3</td></tr><tr><td>자녀, 그 자녀의 배우자</td><td>5</td></tr><tr><td>본인·배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자</td><td>1</td></tr><tr><td>본인·배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자</td><td>3</td></tr><tr><td>탈상</td><td>배우자, 본인·배우자의 부모</td><td>1</td></tr></table>	구분	대 상	일수	결혼	본인	5	자녀	1	본인·배우자의 형제자매	1	출산	배우자	5	입양	본인	20	사망	배우자, 본인·배우자의 부모	5	본인·배우자의 조부모, <u>중조부모</u> , 외조부모, <u>외중조부모</u>	3	자녀, 그 자녀의 배우자	5	본인·배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1	본인·배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3	탈상	배우자, 본인·배우자의 부모	1
구분	대 상	일수																																																											
결혼	본인	5																																																											
	자녀	1																																																											
	본인 및 배우자의 형제자매	1																																																											
출산	배우자	5																																																											
입양	본인	20																																																											
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5																																																											
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2																																																											
	자녀, 그 자녀의 배우자	2																																																											
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1																																																											
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1																																																											
탈상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1																																																											
구분	대 상	일수																																																											
결혼	본인	5																																																											
	자녀	1																																																											
	본인·배우자의 형제자매	1																																																											
출산	배우자	5																																																											
입양	본인	20																																																											
사망	배우자, 본인·배우자의 부모	5																																																											
	본인·배우자의 조부모, <u>중조부모</u> , 외조부모, <u>외중조부모</u>	3																																																											
	자녀, 그 자녀의 배우자	5																																																											
	본인·배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1																																																											
	본인·배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3																																																											
탈상	배우자, 본인·배우자의 부모	1																																																											
<p>※ 비고 : <u>입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.</u></p>	<p>※ 비고 : <u>입양은 「입양특례법」에 따른 입양만 해당하며, 경조사(입양은 제외)휴가를 실시할 때에 멀리 떨어진 곳이면 실제 필요한 왕복소요일수를 더할 수 있다.</u></p>																																																												

## 관계법령

### □ 지방공무원 복무규정

#### 제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급)

② 제1항에서 재직기간이란 「공무원연금법」 제23조제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 재직기간을 말하되, 휴직기간·정직기간·직위해제기간 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 기간은 산입하지 아니한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다. <개정 2011.3.7>

1. 임신·출산 또는 자녀양육을 위한 휴직(자녀 1명에 대한 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에는 최초의 1년으로 하되, 셋째 자녀부터는 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에도 그 휴직기간 전부로 한다)

제7조의2(공가) 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직접적으로 필요한 기간에 대하여 공가를 허가하여야 한다. <개정 2011.9.29, 2012.8.31>

1. 「병역법」 또는 그 밖의 다른 법령에 따른 징병검사·소집·검열 점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때
2. 공무에 관하여 국회, 법원, 검찰, 그 밖의 기관에 소환될 때
3. 법률에 따라 투표에 참가할 때
4. 승진시험·전직시험에 응시할 때
5. 「산업안전보건법」 제43조에 따른 건강진단 또는 「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진을 받을 때
6. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때
7. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제31조에 따른 외국어 능력 시험에 응시할 때
8. 천재지변, 교통차단 또는 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때
9. 올림픽·전국체전 등 국가 또는 지방 단위의 주요 행사에 참가할 때
10. 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제9조에

다른 교섭위원으로 선임되어 단체교섭 및 단체협약의 체결에  
참석할 때 [전문개정 2010.7.15]

**제7조의3(특별휴가)** ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에  
따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의  
조례로 정하는 바에 따른다.

② 공무원은 본인이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있을 경우에는  
별표에 따른 경조사휴가를 받을 수 있다.

③ 임신 중인 공무원에 대해서는 그 출산 전후에 90일의 출산휴가  
를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일 이상이 되게 하여야 한다.

④ 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라  
허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 같다)  
또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라  
유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 "임신기간"이라 한다)이  
11주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 5일까지
2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날  
부터 10일까지
3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날  
부터 30일까지
4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날  
부터 60일까지
5. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑤ 인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 시술을 받는 공무원은 시술  
당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 난자  
채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.

⑥ 임신 중인 여성공무원으로서 임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후  
36주 이상에 해당하는 공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원  
진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다. <신설 2013.5.31>

[전문개정 2010.7.15]